



# ELSJE FINCK-SANICHAR COLLEGE COVAB



Jaarrekening 2013  
Beknopte versie

## Achtergrond

Het Elsje Fink- Sanichar College Centrale Opleiding voor Verpleegkundigen en beoefenaren van Aanverwante Beroepen is een dynamische organisatie. Het EFS College COVAB is opgericht op 16 november 1982 en verzorgt nationaal erkende opleidingen en trainingen voor verplegenden, verzorgenden en aanverwante beroepen binnen de gezondheidszorg in Suriname. Het EFS College COVAB leverde haar eerste groep afgestudeerde verpleegkundigen af in december 1986. De studentenpopulatie is verspreid over de basis, - post basis- en hbo-opleidingen.

Het EFS College COVAB is gevestigd aan de Flustraat no.8 te Paramaribo. In het district Nickerie is er een dependance van de organisatie gevestigd aan de Annastraat no. 35. De organisatie ressorteert onder het Ministerie van Volksgezondheid en wordt door de overheid gesubsidieerd.

## Erkenning en voorwaarden van de organisatie

Het Ministerie van Volksgezondheid stelt de specifieke erkenning en voorwaarden vast waar het verpleegkundig onderwijs aan moet voldoen. Dat wil zeggen dat de organisatie onderwijs moet bieden dat voortvloeit vanuit Surinaamse, Caraïbische, regionale en internationale verpleegkundige standaarden. Het basis en post basisonderwijs moet conform "The standards for Nursing Education" worden aangeboden, terwijl het aangeboden hoger onderwijs moet voldoen aan de NOVA-standaarden. Tevens moeten de doelstellingen van de VN, UNEVOC, WHO en PAHO in het onderwijs curriculum verwerkt worden. Curricula moeten genderneutraal, volgens de Public Health competenties worden opgesteld en alle andere maatschappelijke ontwikkelingen zoveel als mogelijk integreren. Alle curricula en reglementen moeten worden goedgekeurd door het Ministerie van Volksgezondheid.

Het aangeboden onderwijs moet conform de kwalificatiestructuur voor verpleging en verzorging en uitstroom vanuit het regulier onderwijs aansluiting vinden binnen het beroepsonderwijs op het EFS College COVAB.

Het EFS College COVAB richt zich primair op instellingen binnen de zorgsector die professionele zorg aanbieden en daardoor behoefte hebben aan gekwalificeerde en competente gezondheidswerkers. Op basis van de behoeften van de zorginstellingen werd jaarlijks een aantal studenten uitsluitend via de zorginstellingen ingeschreven op het EFS

College COVAB. De organisatie is sedert 2015 overgestapt naar duale inschrijvingen, wat inhoudt dat alle geïnteresseerden zich nu ook zonder tussenkomst van de zorginstellingen kunnen inschrijven voor opleidingen aan het EFS College COVAB.

#### Scope van de organisatie:

Het EFS College COVAB biedt beroepsopleidingen en trainingen op secundair en tertiair niveau aan verplegenden, verzorgenden en beoefenaren van aanverwante beroepen. Deze beroepsopleidingen worden aan alle belangstellenden in Suriname aangeboden.

#### Juridische vorm:

Het EFS College COVAB is een gesubsidieerde overheidsstichting die sedert haar oprichting ressorteert onder het Ministerie van Volksgezondheid. Het stichtingsbestuur rapporteert periodiek via haar voorzitter aan de Minister van Volksgezondheid.

#### Visie EFS College COVAB

De steeds toenemende versnelde ontwikkelingen op het gebied van onderwijs en gezondheidszorg en toenemende concurrentie vanwege globalisatie, vereisen een strategische en toekomstgerichte ontwikkeling van het beleid. Vertrekpunt bij het ontwikkelen van dit strategisch en toekomstgericht beleid is de visie van het EFS College COVAB namelijk: "Het nationaal en internationaal erkend worden als het instituut voor beroepsonderwijs, dat met topkader en met behulp van de beste technologieën opleidingen verzorgd voor verpleegkundigen en beoefenaren van aanverwante beroepen voor de gehele gezondheidssector. Voorts ervaren personeel en studenten het als een lust om deel uit te maken van deze organisatie of hier onderwijs te mogen genieten".

#### Hoofddoelstelling van het beleidsjaar 2013

Voortzetting van het excellente performance project voor COVAB waardoor processen beter gemeten kunnen worden op basis van kwaliteit, doorlooptijd, productiviteit en toegevoegde waarde voor klanten en stakeholders, om zodoende haar positie als beroepsgerichte onderwijsinstelling voor verpleegkundigen en beoefenaren van aanverwante beroepen nog meer te profileren en te waarborgen,

Om dit centraal doel te complementeren is aandacht besteed aan het:

- Onderwerpen van de organisatie aan een grondige strategische interne evaluatie en naar aanleiding daarvan te komen tot het opstellen van een toekomstgericht meerjarig strategische beleidsplan gericht op excellente performance van de

organisatie en het afleveren van excellent opgeleide professionals voor de gezondheidssector.

- Voortzetten van de verbetering van de infrastructuur.
- Voortzetten en completeren van de transitie van personeelsbeleid naar een optimaal Human Resource Management voor COVAB.
- Verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs, de organisatie, de onderwijsprogramma's en de performance van het onderwijsteam.
- Voeren van een efficiënt en behoedzaam financieel beleid.
- Verbeteren van de performance, de samenwerking en de kwaliteit van de geleverde diensten van de organisatie.
- Aanpassen van de interne bedrijfsprocessen, de curricula en de didactische methoden.
- Toepassing van ICT in onderwijs programma's.

#### Bestuur / Directie:

##### Bestuur

Het bestuur dat in 2013 verantwoordelijk was voor het toezicht bestond uit de volgende personen:

- Mevrouw G. Malm – Lackin – Voorzitter
- De heer L. Vianen - Ondervoorzitter
- Mevrouw I. Abdoelaziz – Djabarkhan – Penningmeester
- De heer Y. S. Dipotaroeno, Msc – Lid
- Mevrouw R. Mangroe, Msc, RN – Lid
- De heer H. Jintie, Msc, RN, Nrsg, Edu – lid
- De heer R. Seedo - Lid
- Mevrouw E. A. Coutinho - Tjon A San - Lid

##### Directie:

Tot 13 september 2013 was mevrouw Y. Liew A Soe als directeur belast met de leiding. Vanaf 16 september 2013 en tot en met 31 december 2013 werd de functie van directeur waargenomen door mevrouw A. Wallerlei – Kumbangsila MBA,RN.

#### Oordeel van de onafhandelijke accountant:

Het oordeel van de Centrale Lands Accountants inzake de verkregen controle informatie:

'Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van het EFS College COVAB per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving'.

**Balans per 31 december 2013 in SRD**

<b><u>Activa</u></b>	<b><u>31/12/2013</u></b>	<b><u>31/12/2012</u></b>
<u>Materiële vaste activa</u>	12,693,635	10,791,175
<u>Vlottende activa</u>		
Vorraden	37,418	30,904
Debiteuren	314,329	274,599
Diverse vorderingen	5,929	7,201
Transitorische activa	2,019,946	46,945
Liquide middelen	2,217,181	3,744,797
	<hr/> 4,594,803	<hr/> 4,104,446
	<hr/> 17,288,438	<hr/> 14,895,621
<b><u>Passiva</u></b>		
<u>Eigen Vermogen</u>	13,220,007	11,228,198
<u>Investeringsbijdragen</u>	2,926,717	3,001,879
<u>Kort Vreemd Vermogen</u>		
Backservice verplichtingen PF wga	512	692
Backservice verplichtingen PF wna	1,023	1,383
Crediteuren	683,404	59,181
Overige schulden	43,489	45,924
Transitorische passiva	413,286	558,364
	<hr/> 17,288,438	<hr/> 14,895,621

V en W

**STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2013 in SRD**

**BATEN**

	REALISATIE	REALISATIE
	2013	2012
Subsidie	7,500,000	6,240,000
Overige opbrengsten	1,164,443	701,977
Interest bank	64,879	46,388
Interest leningen	15,911	9,809
Diverse baten	54,104	24,613
	<u>8,799,337</u>	<u>7,022,787</u>

**LASTEN**

Personeelskosten	4,287,828	3,619,969
Opleidingskosten	333,081	249,547
Algemene en beheerskosten	896,900	682,490
Huishoudelijke kosten	181,974	139,271
Huisvestingskosten	225,770	299,399
Afschrijvingskosten	857,470	716,415
Vrijval Investeringsbijdrage	(75,162)	(162)
Diverse lasten	99,667	96,835
	<u>6,807,528</u>	<u>5,803,764</u>
Exploitatie saldo	<u>1,991,809</u>	<u>1,219,023</u>